

令和3年度  
事業報告



社会福祉法人ひさの里

特別養護老人ホームふじの木園

ふじの木園ショートステイ

ふじの木園ホームヘルパーステーション

ふじの木園ケアプランセンター

ふじの木園デイサービスセンター

ふじの木園八幡東デイサービスセンター

障がい福祉サービス事業所ふじの木村

## 法人運営理念

「法人に関わる全ての方々（利用者、家族、職員、地域、関係業者）が喜びを見出していいただける運営を行う」

社会福祉法人ひさの里 運営理念  
「法人に関わる全ての方々（下記のステークホルダー）が喜びを見出していいただける運営を行う」



## 基本理念～ふじの木園のころ～

- ご利用者の家族の一員として、こころの通い合うお世話をさせていただきます。
- ご利用者の歩んでこられた人生を大切に受け止め、日々のお世話の糧とさせていただきます。
- ご利用者とともに、安全、衛生を第一に清潔で快適なこころ安らぐ時間を生み出します。
- ご利用者のご家族の皆様、こころから喜んでいただくことに真の喜びを見出します。

## 基本方針

基本理念を尊重し、法人企画による主体的な地域貢献、社会貢献を図り、地域福祉の拠点としての機能を自律的・自発的に果たす。

- ① 地域住民との交流と住民参加（ボランティア活動）
- ② 職員の知識・技術の地域化
- ③ 災害拠点も含めた地域住民の生活を支援する共同利用施設として施設設備・空間資源を地域化
- ④ 新しいサービスの開発と社会福祉法人機能の強化
- ⑤ 地域のこども、障害者、高齢者を横断的に支援する「地域包括支援」機能への貢献
- ⑥ 各種媒体を通じて法人の各種情報を積極的に公開し、透明性の高い運営
- ⑦ 社会福祉法人としてのコンプライアンス・ガバナンスの徹底、強化を自主的に図る。

## 法人運営総括

年間を通して、クラスター感染事例は発生しなかったが、（在宅での）利用者感染や職員の家庭内感染が一定数発生した。特に、年度後半は職員が感染しなくても同居家族が感染もしくは濃厚接触者となる事例が毎月のように発生し、現場のケア体制を維持することが非常に困難な状況が続いている。法人としては、定性抗原検査キットを常備し、同居家族や職員本人に対し、同検査を積極的に実施しながら早期対応、早期対策に努めた。

また、人材確保が困難な状況下において、多様な働き方を支援する目的で、フレキシブル社員制度を積極活用し、特に子を持つ女性が可能な限りワークライフバランスを保てるような働き方を整備することで、人材確保に努めた。

新たな取組としては、科学的介護推進への対応として、特別養護老人ホームにおいて科学的介護加算（LIFE）の算定を開始できるよう段階的に準備を進め、年度後半より算定を開始した。

広報活動としては、法人のホームページをリニューアルし、法人・各事業所の情報をより広く発信することができた。

## 法人概要

法人		開設年月日	2004（平成16）年10月28日
		法人名称	社会福祉法人ひさの里
		代表者	理事長 須藤正義
施設	①	所在地 土地面積 建物構造 延べ床面積	北九州市八幡西区椋枝2丁目11番20号 5,277.93平方メートル 鉄筋コンクリート造陸屋根4階建て 5,553.65平方メートル
	②	所在地 建物構造 延べ床面積	北九州市八幡東区前田2丁目9番9号 鉄骨造陸屋根平屋建 76.99平方メートル
土地		所在地 面積	北九州市八幡西区椋枝二丁目2298番15、 2298番19 3,406.32平方メートル
事業	①	介護老人福祉施設 特別養護老人ホームふじの木園	2005（平成17）年10月1日 開設
	②	短期入所生活介護（介護予防） ふじの木園ショートステイ	2005（平成17）年10月1日 開設
	③	居宅介護支援 ふじの木園ケアプランセンター	2005（平成17）年10月1日 開設
	④	通所介護（介護予防） ふじの木園デイサービスセンター	2005（平成17）年10月1日 開設
	⑤	訪問介護（介護予防）生活支援型 ふじの木園ヘルパーステーション	2005（平成17）年04月7日 開設
	⑥	障害福祉サービス事業所 ふじの木村	2007（平成19）年05月1日 開設
	⑦	通所介護（介護予防） ふじの木園八幡東デイサービスセンター	2010（平成22）年04月1日 開設

## 理事・監事・評議員の状況

区分	人数	氏名	備考
理事	定員 6名 現員 6名	須藤 正義	ひさの里定款第4章 (役員及び職員)による 任期 令和3年6月23日 ～ 令和5年度定時評議員 会終結の時まで
		須藤 秀作	
		橋田 麻美	
		澤井 公明	
		江田 久美子	
		久方 康司	
監事	定員 2名 現員 2名	則松 佳孝	令和5年度定時評議員 会終結の時まで
		久田 恵子	
評議員	定員 7名 現員 7名	木村 年伸	ひさの里定款第2章 (評議員)による 任期 令和3年6月23日 ～ 令和7年度定時評議員 会終結の時まで
		大佐 隆	
		野田 ふみ子	
		内尾 武美	
		中川 博	
		岩崎 和彦	
		町元 あつ子	

## 理事会・評議員会 開催状況

※ 令和3年度は新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、理事会（R3.6.23開催以外）・評議員会共に通常開催を見送り、書面による決議の手続きを行った。

### ～理事会～

書面決議 年月日	決議事項		(書面) 決議数/定数	
			理事	監事
R3.5.31	第1号議案	令和2年度社会福祉法人ひさの里事業報告	6/6	2/2
	第2号議案	令和2年度社会福祉法人ひさの里決算報告		
	第3号議案	令和3年度定時評議員会書面決議及び議案		
R3.6.23	第1号議案	理事長の選任	6/6	2/2
	第2号議案	就業規則の一部変更		
R4.3.31	第1号議案	令和3年度社会福祉法人ひさの里補正予算	6/6	2/2
	第2号議案	令和4年度社会福祉法人ひさの里事業計画		
	第3号議案	令和4年度社会福祉法人ひさの里当初予算		

### ～定時評議員会～

書面決議 年月日	決議事項		書面決議数/定数
R3.6.23	第1号議案	令和2年度社会福祉法人ひさの里事業報告	7/7
	第2号議案	令和2年度社会福祉法人ひさの里決算報告	

## 各施設事業報告

### 特別養護老人ホームふじの木園（定員 70 名）

～月別稼働状況～

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
特養 入居稼働実績	稼働日	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
	定数	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	1,960	2,170	25,550
	総数	2,083	2,170	2,078	2,120	2,170	2,095	2,146	2,063	2,164	2,156	1,959	2,141	25,345
	稼働数	2,037	2,112	1,950	2,084	2,088	1,996	2,046	1,986	2,063	2,028	1,770	2,047	24,202
	空室数	63	58	150	91	82	104	124	114	107	142	190	123	1,348
	空室利用数	17	0	22	50	0	5	24	37	6	14	1	29	205
	空室利用率	27.0%	0.0%	14.7%	54.9%	0.0%	4.8%	19.4%	32.5%	5.6%	9.9%	0.5%	23.6%	15.2%
	入居稼働率	97.8%	97.3%	93.8%	98.1%	96.2%	95.3%	95.3%	96.3%	95.3%	94.1%	90.4%	95.6%	95.5%

～介護度別入居者内訳～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	入居比率
介護度 5	22	22	21	20	22	22	21	21	21	19	18	16	30.0%
介護度 4	27	26	27	27	26	26	25	25	26	26	26	27	38.4%
介護度 3	16	16	16	16	18	17	17	16	17	16	18	20	24.8%
介護度 2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	7	5	6.6%
介護度 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0.2%

（毎月 1 日時点）

～年齢・性別・介護度別入居者内訳～（令和 4 年 3 月 31 日時点）

	65 歳未満		65～74 歳		75～84 歳		85～89 歳		90～99 歳		100 歳以上		合計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
介護度 5	0	0	0	0	1	1	0	2	1	9	0	2	16
介護度 4	0	0	0	0	0	4	2	4	1	11	0	5	27
介護度 3	0	0	1	1	0	1	3	3	1	10	0	0	20
介護度 2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	5
介護度 1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
合計	0	0	1	1	1	6	5	13	3	22	0	7	69

～要介護度別新規入居者内訳～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護度 5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
介護度 4	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	5
介護度 3	0	0	2	2	0	0	0	1	0	0	4	0	9
介護度 2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	3
介護度 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
合計	0	1	3	3	0	0	0	3	1	3	5	0	19

新規入居者平均介護度…3.10

～要介護度別退所者内訳～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護度5	0	1	1	0	0	1	0	0	2	1	2	0	8
介護度4	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	5
介護度3	0	0	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	5
介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	2	4	0	1	2	1	1	3	2	3	0	19
内看取り	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2
内長期入院	0	2	4	0	1	1	1	1	3	2	2	0	17
他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

退所者平均介護度…4.05

～各種加算算定状況～ ※下線の加算は新規算定

- ◆ 初期加算（入居から30日間）
- ◆ 日常生活継続支援加算
- ◆ 個別機能訓練加算ⅠⅡ
- ◆ 夜勤職員配置加算Ⅱ（口）
- ◆ 栄養マネジメント加算
- ◆ 栄養マネジメント強化加算
- ◆ 療養食加算
- ◆ 看護体制加算Ⅰ（口）
- ◆ 看護体制加算Ⅱ（口）
- ◆ 看取り介護加算Ⅰ
- ◆ 科学的介護推進体制加算Ⅰ
- ◆ 介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ◆ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

事業報告

（入居者状況）

入居稼働率は、年間で95.5%となっており、前年度(95.7%)より-0.2%となっている。

年度末の平均介護度は3.75で前年度(3.97)より-0.22となっている。これは、年間を通じて、要介護度5もしくは4の退所者が多かった一方、新規入居者は要介護度3以下の方が多かったことが原因にある。要介護度が低くても、在宅での生活が難しい高齢者が入居を前提とした長期間のショートステイをご利用されるケースが多く、結果的に介護度の低い入居者が多かったというのが、平均介護度が下がった大きな要因として挙げられる。

（ケア状況）

令和3年度は以下の点を中心にケアの質向上に取り組んだ。

- ◆ ICT・IoTの活用による「働き方改革」の更なる推進

令和元年度より現場ケアスタッフのケア効率を上げながら、多職種による情報共有、データに基づいた客観的ケア分析による根拠あるケアプランニングを実践・実施・評価することで、入居者・利用者への「ケアの質」を向上させることに挑戦している。

5 令和3年度に関しては、新たにWifi インカムを導入し、特に夜間帯の情報共有の円滑化を図った。既存のロボット（Aiviewlife、眠りスキャン）に関しては、現場にて有効活用が円滑に図られており、入居者・利用者とスタッフ双方にとって精神的・身体的負担が少ないケア環境整備につながっている。

10 対面での会議も一部、再開しながらオンライン会議システムを併用し、可能な限りの感染症対策を講じ、またスタッフが自宅からでも参加できる体制整備を継続的に実施した。

#### ◆ ノーリフティングケア・コンチネンスケア・ユマニチュードケアの実践・評価・改善

ケアを通じて利用者及び職員の双方が幸せな関係を築けるよう、ノーリフティングケア、コンチネンスケア、ユマニチュードケアをケアの3つの柱と捉え継続的な取組を実践している。

15 ノーリフティングケアに関しては、福岡県主催のノーリフティングケア普及促進事業にも参加しながら、ケアだけでなく就労環境整備にも力を入れ、少ない人員体制の中でも可能な限りスタッフが働きやすい環境づくりに努めた。

20 また、10月より、機能訓練指導員（作業療法士）を1名追加採用し、2名体制とすることで身体的評価や入居者の居住環境、福祉用具の選定、スタッフのケア環境の更なる整備推進を図ることができている。また多目的室を整理し、ノーリフティングケアの検定や勉強会、および機能訓練指導員の詰所として有効活用している。スタッフ間相互の定期的な技術チェックに関しては、チェックできるスタッフを要請し、より多くの視点から技術チェックが実施できるよう体制強化に努めた。

25 コンチネンスケアに関しては、オムツの正しい着用や陰部洗浄の方法等を会議内でお互いに確認しながら、動画を配信して質の向上に努めた。

ユマニチュードケアに関しては、個別の入居者の認知症ケアに関する情報を共有できるよう24時間シートの整備を継続的に実施しながら、その方その方の関わり方のポイントの整理に努めた。

#### (科学的介護加算の算定)

30 令和3年度より算定開始となった「科学的介護加算」の算定に向け、多職種による連携を図りながら、体制整備を進めた。年度前半に本加算に関する情報収集、登録申請準備を行い、年度の後半より段階的に加算の算定を開始した。

#### (ご家族、地域との交流)

35 新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、ご家族の対面での面会はお断りし、オンラインでの面会のみ対応していたが、年末より感染症対策を徹底した上で予約制での面会を再開した。年明けからの感染拡大を受け、再度、面会中止となったが新型コロナ禍におけるご家族と入居者の面会方法に関する基準を把握することができた。

地域との各種交流事業に関しては、新型コロナウイルス感染症対策の為、前年度同様、全て中止となった。

## 短期入所施設 ふじの木園（定員18名）

～月別稼働状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
定数	540	558	540	558	558	540	558	540	558	558	504	558	6,570
総数	557	558	562	608	558	545	582	577	564	572	505	587	6,775
稼働数	300	434	483	566	473	454	533	519	504	509	372	393	5,540
空室数	257	124	79	42	85	91	49	58	60	63	133	194	1,235
入所稼働率	53.9%	77.8%	85.9%	93.1%	84.8%	83.3%	91.6%	89.9%	89.4%	89.0%	73.7%	67.0%	81.8%
<b>前年度</b>													
稼働数	454	455	426	475	411	418	371	390	530	521	458	410	5,319
入所稼働率	84.1%	80.4%	78.9%	85.1%	73.7%	77.4%	66.5%	72.2%	90.6%	87.0%	84.3%	71.4%	79.4%

### 事業報告

ショートステイ事業は、18床のうち、9床を特養への入居待ちのご利用者（月に30日を超えての継続利用。以下、ロングステイご利用者と呼ぶ）で稼働している。令和3年度のショートステイ稼働率は前年度の79.4%から2.4%増の81.8%となった。4月、2月、3月に極端に稼働率が落ちているのは、前月もしくは当月にロングステイご利用者が特別養護老人ホームへ入居となり、その分の新規利用者の獲得が出来ていないことが大きな要因である。新規のロングステイ利用者に関しては、要介護度3の方が多い状況にある。

短期間、長期間の利用を問わず、ご本人、ご家族、担当居宅介護支援事業所との情報共有・提供を積極的に行いながら、可能な限り、意向に沿ったご利用ができるように努めた。また、IoT機器を積極的に活用しながら、ご利用者本人のご利用中の安全面にも十分に配慮し、日々の状態に関してもICTにより即座に多職種で情報共有していることで、何かしらのトラブルやアクシデントがあっても可能な限り迅速な対応及び報告・連絡・相談ができるような支援体制に努めた。

また、機能訓練指導員を1名増員配置したことで、よりご利用者の身体評価やご利用される居室や家具の環境レイアウトをこれまで以上に密に実施することができ、安心・安全なご利用に繋がっている。

3月末より、ショートステイユニットを3階の2ユニットに集約した上で、ショートステイ事業所としてロングステイ利用者も含めて一体的な管理運営を実践できるよう、体制・環境整備を行っている。

ふじの木園デイサービスセンター（定員 30 名）

～月別稼働状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日	26	26	26	27	26	26	26	26	27	25	24	27	312
要介 5	53	53	45	45	45	41	43	44	46	40	38	42	535
要介 4	39	39	42	41	41	41	37	36	37	39	39	38	469
要介 3	70	67	6	62	67	65	62	62	58	43	37	58	715
要介 2	121	110	105	109	106	113	124	139	140	129	129	126	1,451
要介 1	155	149	141	147	142	123	141	140	141	96	118	129	1,622
要支	34	36	33	36	35	24	25	26	24	22	16	25	336
合計	472	454	430	440	436	407	432	447	446	369	377	418	5,128
平均/日	18.2	17.5	16.5	16.3	16.8	15.7	16.6	17.2	16.5	14.8	15.7	15.5	16.4
充足率	60.5%	58.2%	55.1%	54.3%	55.9%	52.2%	55.4%	57.3%	55.1%	49.2%	52.4%	51.6%	54.8%
令和 2 年度													
合計	486	534	559	406	510	509	581	523	540	440	446	497	6,031
平均/日	18.7	20.5	21.5	18.5	19.6	20.4	21.5	20.9	20.0	19.1	18.6	18.4	19.8
充足率	62.3%	68.5%	71.7%	61.5%	65.4%	67.9%	71.7%	69.7%	66.7%	63.8%	61.9%	61.4%	66.1%
令和元年度													
合計	602	639	583	643	620	580	609	600	635	612	577	508	7,208
平均/日	23.2	23.7	23.3	23.8	23.8	23.2	22.6	23.1	24.4	25.5	23.1	19.5	23.3
充足率	77.2%	78.9%	77.7%	79.4%	79.5%	77.3%	75.2%	76.9%	81.4%	85.0%	76.9%	65.1%	77.5%

ふじの木園八幡東デイサービスセンター（定員 35 名）

～月別稼働状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日	26	26	26	27	26	26	26	26	27	24	24	27	311
要介 5	13	19	19	17	13	13	12	13	14	12	3	0	148
要介 4	29	29	36	41	57	57	55	50	37	17	13	31	452
要介 3	98	69	77	61	39	32	46	49	50	33	41	55	650
要介 2	150	170	169	163	146	158	123	121	127	112	117	129	1,685
要介 1	127	160	149	156	129	118	145	114	120	96	100	117	1,531
要支	130	120	117	122	131	108	110	109	96	74	77	90	1,284
合計	547	567	567	560	515	486	491	456	444	344	351	422	5,750
平均/日	21.0	21.8	21.8	20.7	19.8	18.7	18.9	17.5	16.4	14.3	14.6	15.6	18.5
充足率	60.1%	62.3%	62.3%	59.3%	56.6%	53.4%	54.0%	50.1%	47.0%	41.0%	41.8%	44.7%	52.8%
令和 2 年度													
合計	608	629	610	541	565	566	608	554	565	482	475	541	6,744
平均/日	23.4	24.2	23.5	20.0	21.7	21.8	22.5	22.2	20.9	20.1	19.8	20.8	21.8

充足率	66.8%	69.1%	67.0%	57.2%	62.1%	62.2%	64.3%	63.3%	59.8%	57.4%	56.5%	59.5%	62.2%
令和元年度													
合計	626	632	623	663	619	611	695	657	635	584	633	652	7,630
平均/日	24.1	23.4	24.9	24.6	23.8	24.4	25.7	25.3	24.4	24.3	25.3	25.1	24.6
充足率	68.8%	66.9%	71.2%	70.2%	68.0%	69.8%	73.5%	72.2%	69.8%	69.5%	72.3%	71.6%	70.3%

## 事業報告

### ふじの木園デイサービスセンター/ふじの木園八幡東デイサービスセンター

ふじの木園デイサービスセンターの令和3年度の延べ利用者数は5,128名で、前年度の6,031名より903名の減少（前々年度より2,080名の減少）、ふじの木園八幡東デイサービスセンターの令和3年度の延べ利用者数は5,750名で、前年度の6,744名より994名の減少（前々年度より1,880名の減少）となっている。

- 5 新型コロナウイルスのクラスター感染は発生していないが、利用者も職員も数名が感染しており、ワクチン接種後も事業所内・外のイベントを自粛せざるを得ない状況が続いた。また、年明けのオミクロン株の蔓延以降、同居家族の感染や学級閉鎖等で出勤できない職員が続出し、イベント以外の通常ケアサービスの維持で手いっぱいの状況が続いた。また、それに伴う利用控えが前年度以上に多く、また新規利用者の獲得も難しい状況が続いた。年度後半からは、各事業所単位ではなく、通所介護事業部として両事業所合同の研修会や会議を通して、現状課題の把握や通所介護事業としての目的・理念の共有を図りながら新型コロナ禍においてどのような通所介護事業を展開していくのかを協議している。

- 15 一方、ケアに関しては、年度後半よりノーリフティングケア及びユマニチュードケア（認知症ケア）を取り入れ、ご利用者・職員の双方が安心・安全に過ごせる事業所作りを進めており、各種環境整備や福祉用具（八幡西事業所では一部、ロボット機器を活用）の活用を通じて、ご利用者が過ごしやすく、職員が働きやすい環境整備を段階的に進めている。

### ふじの木園ケアプランセンター（ケアマネージャー2名在籍）

～月別給付管理状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要介護	53	52	53	54	52	53	55	57	54	53	53	50	639
要支援	16	18	18	17	16	14	15	17	17	18	16	15	197
合計	69	70	71	71	69	67	70	74	71	71	69	65	836
前年度													
合計	68	63	60	59	57	58	59	57	57	57	58	60	713

## 事業報告

令和3年度の年間延べ給付管理数は836件で前年度の713件より123件の増加となった。各事業所と密接なコミュニケーションを図ることが当事業所としての事業方針であるが、年間を通じて新型コロナウイルス感染症拡大防止を念頭に置きながらも可能な限りの訪問活動を重視し、ご家族や各事業所との円滑な情報共有を図りながら、在宅介護支援に努めた。

## ふじの木園ホームヘルパーステーション

～月別利用状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要介5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介4	18	14	9	9	9	9	11	23	19	9	8	9	147
要介3	8	7	9	10	13	10	13	12	11	7	7	10	117
要介2	45	47	58	51	52	49	42	42	41	32	36	54	549
要介1	79	80	96	84	70	83	82	78	85	76	76	76	965
要支2	34	32	14	35	35	37	35	30	29	28	30	36	375
要支1	9	9	7	10	3	4	4	7	8	4	4	4	73
合計	193	189	193	199	182	192	187	192	193	156	161	189	2,226
前年度													
合計	279	289	289	304	282	278	299	267	248	220	225	227	3,207

### 事業報告

- 令和3年度の年間延べ利用者数は2,226名で前年度の3,207名より981名の減少となった。ここ数年のヘルパースタッフの新規雇用難に新型コロナ禍が追い打ちとなり、また、登録ヘルパーの高齢化も相まって、新規利用の陽性はあっても派遣するヘルパーがいない状況にある。何とか、ご利用者の在宅生活継続のためのケアサービスを継続したいところであるが、それすら難しい状況になっている。

## 障がい福祉サービス事業所ふじの木村

～月別利用状況～

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日	22	23	22	23	23	22	23	22	23	23	20	23	269
利用者数	517	504	546	559	544	520	560	532	534	546	462	515	6,339
平均/日	23.5	21.9	24.8	24.3	23.7	23.6	24.3	24.2	23.2	23.7	23.1	22.4	23.6
前年度													
利用者数	507	490	467	516	502	469	506	467	494	472	440	519	5,849
平均/日	23.0	22.3	21.2	22.4	21.8	21.3	22.0	21.2	21.5	22.5	22.0	22.6	22.0

### 事業報告

- 令和3年度の年間延べご利用者数は6,339名で、前年度5,849名より490名の増加となっている。新型コロナ禍にありながらも、ご利用者と支援員が共に安心して出勤できるよう、各種感染症対策を徹底しながらの運営に努めた。

## 各種会議・委員会 開催状況

	会議名	開催月、日、時間	出席者
①	施設運営会議	毎週火 10時00分～	理事長、施設長、施設ケアマネージャー、総務主任
②	居宅運営会議	毎週火 9時15分～	理事長、施設長、各居宅事業所管理者
③	給食運営会議	毎週火 12時30分～	理事長、施設長、管理栄養士、給食委託業者（代表者）
⑤	ユニットリーダー会議	月1回 16時15分～	ユニットリーダー
⑥	ユニット会議	各ユニット 月1回	ユニットリーダー、ユニットスタッフ、他職種
⑦	全体会議	毎月初旬 16時15分～	施設長、施設ケアマネージャー、生活相談員、機能訓練指導員、看護師、ユニットリーダー 他
⑧	リスクマネジメント&身体拘束検討委員会	毎月初旬 16時15分～	同上
⑨	感染症対策委員会	概ね2～3カ月に1回以上 16時15分～	同上
⑩	ノーリフティングケア委員会	隔月開催 16時15分～	施設長、施設ケアマネージャー、ユニットリーダー、機能訓練指導員、看護師
⑪	コンチネンスケア委員会	同上	同上
⑫	ユマニチュードケア委員会	同上	同上
⑬	看護師会議	毎月中旬 16時15分～	施設長、看護師、施設ケアマネージャー